



## ROKIŠKIO RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJA

Biudžetinė įstaiga, Respublikos g. 94, LT-42136 Rokiškis, tel. (8 458) 71 233, 71 442, faks.(8 458) 71 420,  
el.p. [savivaldybe@post.rokiskis.lt](mailto:savivaldybe@post.rokiskis.lt). Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188772248

AB „Rokiškio komunalininkas“

2019-07-15 Nr. SD-5.39-2471

### DĖL SAVIVALDYBĖS LŪKESČIŲ, SUSIJUSIŲ SU AB „ROKIŠKIO KOMUNALININKAS“ VEIKLA

#### **Įmonės veiklos sritys, rūšys ir kryptys**

AB „Rokiškio komunalininkas“ (toliau – Bendrovė) yra akcinio kapitalo įmonė, kuri Juridinių asmenų registre įregistruota 1995 m. birželio 7 d. Bendrovės įstatinis kapitalas yra 1 071 431,10 eurai (vienas milijonas septyniasdešimt vienas tūkstantis keturi šimtai trisdešimt vienas euras 10 euro ct.). Jis padalytas į 369 459 akcijas. Rokiškio rajono savivaldybei priklauso 323 035 akcijos arba 87,4 proc., kitiems akcininkams 42 732 akcijos arba 11,6 proc., Bendrovei priklauso 3 692 akcijos arba 1 proc.

Bendrovės pagrindinė veikla – atliekų surinkimas ir tvarkymas; šilumos gamyba ir tiekimas; transporto ir mechanizmų nuoma; pirties paslaugos; statybos darbų paslaugos; kitos paslaugos.

Bendrovės tikslai yra jos įstatuose numatytos ūkinės komercinės veiklos organizavimas ir vykdymas, siekiant gauti pelno, tenkinti akcininkų turtinius interesus, kurti naujas darbo vietas. Bendrovė turi teisę užsiimti ir kita, įstatuose nenurodyta veikla. Bendrovė gali užsiimti bet kokia kita veikla, kuri neprieštarauja Lietuvos Respublikos teisės aktams.

#### **Veiklos lūkesčių vertinimas**

Šiuo raštu Rokiškio rajono savivaldybės administracija (toliau – Akcininkas) pateikia lūkesčius dėl Bendrovės veiklos kryptų, Bendrovei keliamų tikslų ir veiklos principų. Raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas skatinti bendradarbiavimą tarp Bendrovės ir Akcininko.

Bendrovės Akcininkas siekia, kad Bendrovė padėtų įgyvendinti savivaldybei pavestas funkcijas - šilumos tiekimo organizavimą ir komunalinių atliekų tvarkymo bei antrinių žaliavų surinkimo organizavimą. Taip pat siekdama pelno vykdytų kitas, Lietuvos Respublikos teisės aktais neuždraustas komercines veiklas, taptų patikimu atliekų tvarkytoju, tenkinančiu viešojo intereso poreikius bei patikimu šilumos tiekėju. Tikimasi, kad artimiausiu metu Bendrovė taps modernia, ekonomiškai stipria bendrove, kurios valdymas grindžiamas šiuolaikiniais vadybiniais sprendimais ir metodais, Bendrovėje įdiegtos pažangiausios technologijos, sudarančios sąlygas tausoti ir racionaliai naudoti išteklius, o kasdieninė Bendrovės veikla grindžiama aukščiausiais skaidrumo ir viešumo standartais.

#### **Svarbiausi Akcininko lūkesčiai dėl Bendrovės veiklos:**

1. Aiški, konkrečiais tikslais ir rodikliais pagrįsta bendrovės veiklos strategija.

Atsižvelgiant į strateginio planavimo principus bus parengta aiški bendrovės veiklos strategija, kurioje nustatyti strateginių tikslų siekiami rodikliai, taip pat konkretūs rodikliai, leisiantys įvertinti uždavinių, strateginiams tikslams pasiekti, įgyvendinimo lygį. Aiškios priemonės strateginiams tikslams pasiekti, jų finansavimo šaltiniai, bei įtaka finansinėms prognozėms.

Vertinimo rodiklis: Bendrovės valdybos patvirtinta 5 metų bendrovės veiklos strategija, atitinkanti strateginio planavimo principus. Nustatytiems tikslams pasiekti numatytos konkrečios priemonės, įvertinamos pamatuojamais rodikliais.

2. Optimalus bendrovės vykdomų veiklų portfelis.

Akcininkas tikisi, kad bendrovės vadovai įvertins vykdomas veiklas ir procesus, turimus išteklius, užimamą rinkos dalį bei veiklos pelningumą ir priims sprendimus dėl vykdomų veiklų tęstinumo ar nutraukimo, siekiant maksimalaus veiklos efektyvumo.

Vertinimo rodikliai: Išanalizuotas bendrovės vykdomų veiklų portfelis, pajamų – sąnaudų, pelningumo, savikainos, darbo imlumo, efektyvaus turto naudojimo ir kt. pūviais. Priimti motyvuoti sprendimai dėl veiklų tęstinumo ar nutraukimo.

3. Bendrovės finansinė-ūkinė veikla turi būti pelninga.

Akcininkas siūlo laikytis nuosaikaus pelno augimo strategijos, įgyvendinamos pardavimo pajamas didinančiomis priemonėmis. Skirti dalį uždirbto pelno pagrindinėms veikloms vystyti, taip užtikrinant akcininko, klientų ir darbuotojų lūkesčių išpildymą.

Vertinimo rodiklis: audituoti Bendrovės metiniai veiklos rodikliai finansinės atskaitomybės dokumentuose – pelnas.

4. Įgyvendinama šiuolaikinė žmogiškųjų išteklių valdymo politika.

Bendrovėje turi būti skatinamas darbuotojų iniciatyvumas, sudaromos galimybės visiems darbuotojams prisidėti prie veiklos procesų tobulinimo. Sukurta ir įdiegta vieninga darbuotojų apmokėjimo ir motyvavimo sistema. Siekiant skatinti darbuotojų tobulėjimą, jų profesinės kompetencijos ugdymą, tikslinga įdiegti darbuotojams mokymo sistemą.

Vertinimo rodikliai: per artimiausius metus pradėta įgyvendinti vieninga žmogiškųjų išteklių politika; įdiegta vieninga darbuotojų apmokėjimo ir motyvavimo sistema; įdiegta darbuotojų mokymo sistema.

#### **Atskaitomybė**

Informacija apie šiame lūkesčių rašte išdėstytą Akcininko lūkesčių įgyvendinimą Rokiškio rajono savivaldybei teikiama kasmet, pristatant Bendrovės metines veiklos ataskaitas.

#### **Kita informacija**

Bendrovės veiklos kryptys 2019-2022 m. – tvari, socialiai atsakinga plėtra, toliau kuriant modernią bendrovę. Akcininkas tikisi tvaraus Bendrovės augimo. Bendrovė turėtų tęsti iniciatyvas taikyti naujas technologijas ir diegti inovacijas.

Akcininko lūkesčiai turėtų tapti integralia Bendrovės veiklos plano dalimi. Krypčių įgyvendinimo siektini rodikliai ir jų reikšmės turėtų atsispindėti Bendrovės veiklos plane, užtikrinant kasmetinį rodiklių gerėjimą.

Administracijos direktorius



Andrius Burnickas

*Originalas siunčiamas nebus*

Violeta Bieliūnaitė-Vanagienė, tel. (8 458) 52 306  
el. paštas v.vanagiene@post.rokiskis.lt